2021年度

中国共产党广元市利州区委员会组织部决算

目 录

公开时间：2022年9月15日

**第一部分 单位概况** ……………………………………………5

一、基本职能及主要工作 ………………………………………5

二、机构设置 …………………………………………………11

**第二部分 2021年度单位决算情况说明** ………………………11

一、收入支出决算总体情况说明 ………………………………11

二、收入决算情况说明 …………………………………………12

三、支出决算情况说明 …………………………………………13

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明 ……………………14

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明…………………14

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明……………17

七、“三公”经费财政拨款支出决算情况说明…………………18

八、政府性基金预算支出决算情况说明 ………………………19

九、国有资本经营预算支出决算情况说明………………………19

十、其他重要事项的情况说明 …………………………………20

**第三部分 名词解释**………………………………………………22

**第四部分 附件**……………………………………………………25

一、2021年部门整体支出绩效评价报告 ………………………25

二、2021年专项预算项目支出绩效自评报告

1、城市社区党建及城乡综合治理专项预算项目支出绩效自评报告……31

2、市级财政衔接乡村振兴补助资金专项预算项目支出绩效自评报告…35

3、干部选任专项预算项目支出绩效自评报告…………………38

4、基层组织建设专项预算项目支出绩效自评报告……………43

5、老干部公用经费及慰问体检费专项预算项目支出绩效自评报告……46

6、老干部考察疗养专项预算项目支出绩效自评报告…………49

7、老干部特殊困难帮扶专项预算项目支出绩效自评报告……51

8、联系重点工作任务专项预算项目支出绩效自评报告………53

9、“两新”党组织建设专项预算项目支出绩效自评报告 ……56

10、门球场管理专项预算项目支出绩效自评报告………………60

11、农民工党组织建设专项预算项目支出绩效自评报告………62

12、人才工作基金专项预算项目支出绩效自评报告 …………65

13、驻村帮扶专项预算项目支出绩效自评报告 ………………70

14、组织系统网络宣传专项预算项目支出绩效自评报告………74

15、组织系统信息化建设专项预算项目支出绩效自评报告……78

 三、2021年100万元以上（含）特定目标类部门预算项目绩效目标自评

1、城市社区党建及城乡综合治理100万元以上（含）特定目标类部门预算项目绩效目标自评……………………………80

2、“两新”党组织建设100万元以上（含）特定目标类部门预算项目绩效目标自评…………………………………………81

3、乡村振兴衔接资金100万元以上（含）特定目标类部门预算项目绩效目标自评 ………………………………………82

**第五部分 附表** …………………………………………………83

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、财政拨款支出决算明细表

六、一般公共预算财政拨款支出决算表

七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表

八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表

十、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

十一、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

十二、政府性基金预算财政拨款“三公”经费支出决算表

十三、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

十四、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

第一部分 单位概况

1. 基本职能及主要工作

**（一）基本职能**

1.负责全区党的组织体系、组织制度建设，负责基层党组织建设规划指导和党员队伍宏观管理，指导开展党员教育工作。

2.负责全区领导班子和干部队伍建设的总体规划和宏观管理。负责区委管理领导班子和领导干部的考察考核、日常管理，提出调整配备建议，审核办理任免、工资、退休、兼职、待遇等有关事项。负责省委和市委管理干部的有关上报材料和手续。负责全区优秀年轻干部队伍建设工作。

3.负责管理全区公务员工作。牵头拟订和组织实施公务员管理政策，承担公务员录用、调配、考核、奖惩、培训、监督、工资福利等工作，指导公务员绩效管理工作。

4.负责全区人才工作的宏观指导、组织协调和督促检查，牵头推进人才发展体制机制改革和政策创新，牵头推进校（院、企）地战略合作、人才对外开放、党委联系服务专家工作，统筹实施重大人才工程和人才表彰奖励。

5.负责全区干部教育培训工作的宏观指导、政策规划、组织协调和督促检查，负责区重点培训项目的策划、实施和管理，指导全区干部教育培训基地建设管理、师资队伍建设等工作。

6.负责全区组织系统干部监督工作的宏观指导和综合协调，制定和落实干部监督工作制度，组织开展对选人用人工作情况的监督检查，受理和办理有关问题举报，组织实施领导干部报告个人有关事项及抽查核实工作。

7.负责管理全区直属机关党建工作。指导区直机关党组织党的思想、组织、作风建设和党员的教育、管理工作，研究提出加强和改进机关党的建设的意见和建议。

8.负责管理全区老干部工作。负责全区离（退）休干部思想政治教育和管理服务工作，制定新形势下加强和改进老干部工作的具体意见和措施，指导离退休干部党支部建设和思想政治工作。负责离退休干部待遇的完善和落实工作。

9.负责全区非公有制经济组织和社会组织党建工作。牵头产业园区党建工作，指导新兴领域、新兴业态党建工作，研究非公有制经济组织和社会组织党的基层组织建设的政策规定。

10.归口管理区委机构编制委员会办公室。

11.承担区委党建领导小组、区人才工作领导小组日常工作。

12.完成区委交办的其他任务。

（二）2021年重点工作完成情况

**1.聚焦“三件大事”，抓实凝心铸魂。**

一是理论武装入脑入心。以学习贯彻党的十九届六中全会和习近平总书记“七一”重要讲话精神为重点，坚持“两个确立”，做到“两个维护。通过党委（党组）会议、三会一课等形式，推行领导干部领学带学、述学考学机制，一体推动中央、省委历次全会和市第八次党代会精神落实见效。坚持市区统筹、一体办学，统筹举办主体班、专题班、读书班16期，轮训5500余人次，完成县级党校分类改革短板指标。

二是百年大庆有声有色。广泛开展重温入党誓词、文艺汇演、优秀党课展播等活动，推荐评选“两优一先”表彰对象151个，白朝乡观音村党支部书记王钦被评为全国优秀共产党员，走访慰问老党员、老干部等困难群体712人，为2264名党员颁发“光荣在党50年”纪念章，编好用好《中国共产党广元市利州区简史》等重点书籍，原创歌曲《七月的红船》获省级主题展播优秀作品奖。

三是党史学习走深走实。创新“三听三问三落实”工作法推进“我为群众办实事”实践活动，被中央巡回指导组肯定，梳理的1500件民生实事已办结1380件，办结率92%。851个党支部高质量召开组织生活会。用好“家门口”红色资源，就近就便开展理想信念教育、革命传统教育等3.2万余人次。加强“党校+基地”特色办学，建成赤化县苏维埃旧址党性教育基地，将红军精神、三线精神纳入党校课程，切实增强党史学习教育的吸引力、感染力。

**2.主攻“三大重点”，建强干部队伍。**

一是抓好区乡领导班子换届。坚持把加强党的领导、强化教育引导、鲜明用人导向、抓实风险防控贯穿始终，“五个责任主体”协同联动，高质量召开严肃换届纪律专题民主生活会，以问题导向提升工作质量。区委主要负责同志严格落实第一责任人职责，示范带动各级党委（党组）书记履职尽责、严守纪律。组织部门切实履行直接责任，细化政治素质标准和考察程序，建立“清单＋调度”机制，圆满实现“三无”“三个100%”目标。实施领航定向、履新赋能等“四大行动”，推进换届后领导班子思想政治建设，经验做法被《四川组工动态》刊载。

二是抓好年轻干部队伍建设。坚定贯彻市委选人用人最新要求，建立优秀年轻干部信息库，实行动态管理、精准识别。以换届为契机，打破年轻干部成长隐形台阶，优先提拔使用在“四个一线”中表现突出的优秀干部和年轻高学历干部，今年以来，提拔重用35岁以下优秀年轻干部68人，占全年提拔重用总数的47.55%，7个乡镇均配备有“85后”党政正职、占比达64.29％，乡镇领导班子成员“85后”干部达64.56%，本科以上学历达86.1％、较换届前提升7.3％。

三是抓好干部队伍管理监督。切实加强干部平时监督结果运用，探索建立“担当实绩+负面清单”知事识人机制，大力度调任公务员11人、晋升职级135人次。严格落实“凡提四必”等规定要求，“清单制+销号制”抓实换届风气机动巡察问题整改清零，顺利接受省委、市委督查督导。

**3.把握“三个关系”，夯实基层基础。**

一是内外兼修提效能。扎实开展党支部标准化规范化建设“比武夺标”活动，851个党支部全面达标，在职党员“归巢领航”推动小区党组织覆盖率提升至80%以上。圆满完成村（社区）“两委”换届，“一肩挑”比例达89.1％。建立国资金融系统工委、卫生健康系统工委。新建两新组织党组织10个。深化“双报到”，构建“三联三共”市区协同防疫体系，党旗在创文创卫、防疫抢险等一线高高飘扬。盘活用好两项改革后镇村闲置阵地资源，61个城市社区全面完成亲民化改造。

二是减负增效促担当。持续推动明责赋能扩权，市区同城运行体制机制改革全面铺开，全省街道（乡镇）评议区级职能部门试点有序推进，在全市率先召开街道经济社会发展大会，建立城乡社区依法履职、协助办理、工作负面事项“三张清单”。择优选拔9名“五方面人员”进入乡镇领导班子，投入1700万元建立社区工作者职业化体系，不断激发基层干部活力。创新举措抓党建促乡村振兴，选优配强驻村工作队，帮扶工作连续4年获评全省“好”等次；稳步推进全省合并村集体经济融合发展试点，月坝村经验得到市委主要领导肯定性批示；“利用有限土地精耕细作”模式受到李克强总理高度肯定。

三是点面结合抓示范。持续开展城乡治理示范体系建设，建成国家和省市城乡治理示范单位15个，顺利通过全国乡村治理体系建设试点中期评估，省级城乡社区治理试点单位绩效评价取得“优”的等次。狠抓薄弱领域治理，94个老旧小区实现改造、治理“两同步”，27个城乡结合部新型社区实现环境、治理“双提升”。深化“一核多元共治”，离退休干部助力城乡基层治理工作在全省作交流发言。

**4.聚焦“三个关键”，构筑人才高地。**

一是压紧党管人才责任。中央人才工作会议召开后，区委常委会、区人才工作领导小组会议第一时间学习贯彻。采取召开人才座谈会、启动第七届科技拔尖人才评选活动、知识竞赛等形式进一步浓厚尊才、爱才、重才氛围。区委书记带队赴成渝地区高校招才引智，推动与成都理工等高校全面合作，在重点产业领域推出合作项目46个。

二是服务经济社会发展。稳步推进利州英才工程，实施“四大聚才计划”，在成都、重庆等地20余所高校开展“引才高校行”活动，66个岗位报名人数近700人。打造川东北人力资源市场，33家创新型人力资源机构入驻。与川大华西医院、重庆医科大共建重点专科博士工作站，110余名本土医疗骨干跟班提能。全面推动人才向一线流动，遴选356名行业菁英、115名硕博青年组建“英才服务团”服务乡村振兴。抓住换届契机，深入实施“四个一批”壮苗计划，提拔15名引进硕博人才到经济主战场部门任领导干部，推动5名高层次引进人才调任公务员。

三是筑牢优先发展基石。全面保障人才工作力量，优中选强配备3名副科级以上实职专职干部具体从事全区人才工作，全覆盖建立乡村两级人才工作站（点），在北京、广州等5地建立驻外流动人才工作站。推进人才政策创新升级，编制“十四五”人才发展规划，出台乡村人才振兴实施方案。切实优化人才发展环境，全年落实区级人才工作经费7000万元，配套建设人才公寓310套。宣树首届天府工匠唐骏等先进典型。

1. **机构设置**

中共广元市利州区委组织部属一级预算单位，下属二级单位5个，其中参照公务员法管理的事业单位2个，其他事业单位3个。总编制100名，其中行政编制23名，参公事业编制12名，全额事业编制64名（含英才编制），工勤编制1名。2021年末实有在职人数 39人，其中：公务员19人，行政工人1人，参公事业编制6人，全额补助事业编制13人。

纳入2021年度部门决算编制范围的二级预算单位包括：

1、广元市利州区党员教育服务中心

2、广元市利州区党建事务服务中心

3、广元市利州区高端人才服务中心

4、广元市利州区老干部服务中心

5、广元市利州区干部人事档案管理中心

第二部分 2021年度单位决算情况说明

1. 收入支出决算总体情况说明

2021年度本单位收入总计1344.64万元，其中当年财政拨款收入合计1065.56万元，年初结转和结余279.08万元。

2021年度本单位支出总计1344.64万元，其中当年支出合计1286.09万元，年末结转和结余58.55万元。

2021年收入、支出总计与2010年相比各增加72.08万元，增长5.66%。增长的主要原因是本年新增市级乡村振兴衔接专项业务费加100万元。

（图1：收、支决算总计变动情况图）（柱状图）

1. 收入决算情况说明

2021年本年收入合计1065.56万元，其中：一般公共预算财政拨款收入1065.48万元，占100%；政府性基金预算财政拨款收入0万元，占0%；国有资本经营预算财政拨款收入0万元，占0%；上级补助收入0万元，占0%；事业收入0万元，占0%；经营收入0万元，占0%；附属单位上缴收入0万元，占0%；其他收入0.09万元，占0%。

**（注：数据来源于财决01表，仅罗列本单位涉及的收入。）**

（图2：收入决算结构图）（饼状图）

1. 支出决算情况说明

2021年本年支出合计1286.09万元，其中：基本支出630.5万元，占49.02%；项目支出655.59万元，占50.98%；上缴上级支出0万元，占0%；经营支出0万元，占0%；对附属单位补助支出0万元，占0%。

**（注：数据来源于财决04表，仅罗列本单位涉及的支出。）**

（图3：支出决算结构图）（饼状图）

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2021年财政拨款收、支总计1344.42万元。与2020年相比，财政拨款收、支总计各增加71.86万元，增长的主要原因是本年新增市级乡村振兴衔接专项业务费。

**（注：数据来源于财决01-1表）**

（图4：财政拨款收、支决算总计变动情况）（柱状图）

五、**一**般公共预算财政拨款支出决算情况说明

**（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况**

2021年一般公共预算财政拨款支出1285.87万元，占本年支出合计的100%。与2020年相比，一般公共预算财政拨款支出增加496.82万元，增长62.96%。主要变动原因一是人员工资福利保险等费用增加；二是专项业务费支出增加。

（图5：一般公共预算财政拨款支出决算变动情况）（柱状图）

**（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况**

2021年一般公共预算财政拨款支出1285.87万元， 主要用于以下方面:一般公共服务（201）支出1092.35万元，占84.95%；社会保障和就业（208）支出48.62万元，占3.78%；卫生健康（210）支出20.1万元，占1.56%；农林水（213）支出95万元，占7.39%；住房保障（221）支出29.8万元，占2.32%。

**（注：数据来源于财决01-1表，仅罗列本单位涉及的全部功能分类科目，至类级。）**

（图6：一般公共预算财政拨款支出决算结构）（饼状图）

**（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况**

2021年一般公共预算支出决算数为1285.87，完成预算95.65%。其中：

**1.一般公共服务支出（201）组织事务（32）行政运行（01）:** 支出决算为394.87万元，完成预算94%。决算数小于预算数的主要原因2021年度“两新”组织党建指导员工作经费未发放。

**2.一般公共服务支出（201）组织事务（32）一般行政管理事务（02）**: 支出决算为560.59万元，完成预算95.48%。决算数小于预算数的主要原因是社区党建及城乡基层治理工作经费等专项业务费尚未拨付。

**3.一般公共服务支出（201）组织事务（32）事业运行（50）**: 支出决算为137.12万元，完成预算100%。

**4.社会保障和就业支出（208）行政事业单位离退休（05）机关事业单位基本养老保险缴费支出（05）**：支出决算为40.97万元，完成预算100%。

**5. 社会保障和就业支出（208）行政事业单位离退休（05）机关事业单位职业年金缴费支出（06）:** 支出决算为5.96万元，完成预算100%。

**6. 社会保障和就业支出（208）其他社会保障和就业支出（99）其他社会保障和就业支出（01）：**支出决算为1.69万元，完成预算100%；

**7.卫生健康支出（210）行政事业单位医疗（11）行政单位医疗（01）**:支出决算为20.1万元，完成预算100%。

**8.农林水支出（213）扶贫（05）其他扶贫支出（99）**：支出决算为95万元，完成预算95%。

**9.住房保障支出（221）住房改革支出（02）住房公积金（01）：**支出决算为29.8万元，完成预算100%。

**（注：数据来源于财决01-1表和财决08表，仅罗列本单位涉及的全部功能分类科目，至项级。上述“预算”口径为调整预算数。增减变动原因为决算数<项级>和调整预算数<项级>比较，与预算数持平可以不写原因。）**

六**、一**般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2021年一般公共预算财政拨款基本支出630.28万元，其中：

人员经费574.44万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、其他社会保障缴费、其他工资福利支出、离休费、退休费、生活补助、奖励金、住房公积金、其他对个人和家庭的补助支出等。

公用经费55.84万元，主要包括：办公费、手续费、水费、电费、邮电费、维修（护）费、公务接待费、工会经费、福利费、其他交通费、其他商品和服务支出等。

**（注：数据来源于财决07表和财决08-1表，仅罗列本单位实际支出涉及的经济分类科目。）**

七、“三公”经费财政拨款支出决算情况说明

**（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明**

2021年“三公”经费财政拨款支出决算为1万元，完成预算38.46%，决算数小于预算数的主要原因是公务接待减少。

**（注：上述“预算”口径为调整预算数，包括一般公共预算和政府性基金预算财政拨款支出决算情况。）**

**（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明**

2021年“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算0万元，占0%；公务用车购置及运行维护费支出决算0万元，占0%；公务接待费支出决算1万元，占100%。具体情况如下：

（图7：“三公”经费财政拨款支出结构）（饼状图）

**1.因公出国（境）经费支出**0万元，完成预算0%。全年安排因公出国（境）团组0次，出国（境）0人。因公出国（境）支出决算数与2020年相比无变化。

**2.公务用车购置及运行维护费支出**0万元,完成预算0%。

其中：**公务用车购置支出**0万元。全年按规定更新购置公务用车0辆，其中：轿车0辆、金额0万元，越野车0辆、金额0万元，载客汽车0辆、金额0万元。截至2020年12月底，单位共有公务用车1辆，其中：轿车1辆、越野车0辆、载客汽车0辆。

**公务用车运行维护费支出**0万元。

**3.公务接待费支出**0.9997万元，完成预算38.45%。公务接待费支出决算与2020年减少0.38万元，下降27.56%。主要用于执行公务、开展业务活动开支的用餐费。国内公务接待9批次，105人次，共计支出0.9997万元。主要用于接待省委组织部来人及他省市来访考察工作团（组）用餐。

**外事接待支出**0万元，外事接待0批次，0人，共计支出0万元。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2021年政府性基金预算财政拨款支出0万元。

1. 国有资本经营预算支出决算情况说明

2021年国有资本经营预算财政拨款支出0万元。

1. 其他重要事项的情况说明

**（一）机关运行经费支出情况**

2021年，区委组织部机关运行经费支出55.98万元，比2020年减少11.64万元，下降17.22%。减少的主要原因是2021年无财政应返还基本支出额度。

**（注：数据来源于财决附03表）**

**（二）政府采购支出情况**

2021年，区委组织部政府采购支出总额0万元，其中：政府采购货物支出0万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出0万元。授予中小企业合同金额0万元，占政府采购支出总额的0%，其中：授予小微企业合同金额0万元，占政府采购支出总额的0%。

**（注：数据来源于财决附03表）**

**（三）国有资产占有使用情况**

截至2021年12月31日，区委组织部共有车辆1辆，其中：主要领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、其他用车1辆。其他用车主要是用于离退休老干部保障用车。单价50万元以上通用设备0台（套），单价100万元以上专用设备0台（套）。

2021年本单位公务用车交由机关事务服务中心统一调配使用，本年无公务用车运行及维护支出。

**（注：数据来源于财决附03表，按单位决算报表填报数据罗列车辆情况。）**

**（四）预算绩效管理情况**

根据预算绩效管理要求，本单位在2021年度预算编制阶段，组织对基层组织建设项目等15个项目开展了预算事前绩效评估，对15个项目编制了绩效目标，预算执行过程中，选取15个项目开展绩效监控，年终执行完毕后，对15个项目开展了绩效自评，2021年特定目标类部门预算项目绩效目标自评表见附件（第四部分）。

**（注：单位2021年特定目标类部门预算项目绩效目标自评表为本部门2021年部门整体支出绩效评价报告中涉及本单位的附表）**

1. 名词解释

**1.财政拨款收入**：指单位从同级财政部门取得的财政预算资**金。**

**2.事业收入**：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

**3.经营收入**：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

**4.其他收入**：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是利息收入。

**5.使用非财政拨款结余：**指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

**6.年初结转和结余：**指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

**7.结余分配：**指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

**8、年末结转和结余**：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。

**9、行政运行（2013201）: 指组织事务支出中反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。**

**10、行政管理事务（2013202）: 指组织事务支出中反映行政单位（包括实行公务员法管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。**

**11、事业运行（2013250）：反映事业单位的基本支出，不包括行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)后勤服务中心、医务室等附属事业单位。**

**12、机关事业单位基本养老保险缴费支出（2080505）：指社会保障和就业支出中反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。**

**13、机关事业单位职业年金缴费支出（2080506）:指社会保障和就业支出中反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。**

**14、行政单位医疗（2101101）:指卫生健康支出中反映财政部门集中安排的行政单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。**

**15、其他扶贫支出（2130599）**： 指农林水支出其他用于扶贫方面的支出。

**16、住房公积金（2210201）**：指住房保障支出中反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政局规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

**17.基本支出：**指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

**18.项目支出：**指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

**19.经营支出：**指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

**20.“三公”经费：**指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

**21.机关运行经费：**为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

**（名词解释部分请根据各单位实际列支情况罗列，并根据本单位职责职能增减名词解释内容。）**

第四部分 附件

2021年部门整体支出绩效评价报告

一、部门（单位）概况

**（一）机构组成**

中共广元市利州区委组织部属一级预算单位，执行行政单位会计制度。2021年末内设股室13个，分别为部办公室、信息与宣传办公室、研究室、人才办、组织一股、组织二股、组织三股、组织四股、干部一股、干部二股、干部监督股、公务员股、老干部股。下属二级单位5个，其中参照公务员法管理的事业单位2个（党员教育管理服务中心、直属机关党建事务中心），其他事业单位3个（高端人才服务中心、老干部服务中心、干部人事档案管理中心）。区委组织部及其下属二级单位统一财务核算，会计核算执行《行政单位会计制度》，实行会计电算化。

**（二）机构职能**

1.负责全区党的组织体系、组织制度建设，负责基层党组织建设规划指导和党员队伍宏观管理，指导开展党员教育工作。

2.负责全区领导班子和干部队伍建设的总体规划和宏观管理。负责区委管理领导班子和领导干部的考察考核、日常管理，提出调整配备建议，审核办理任免、工资、退休、兼职、待遇等有关事项。负责省委和市委管理干部的有关上报材料和手续。负责全区优秀年轻干部队伍建设工作。

3.负责管理全区公务员工作。牵头拟订和组织实施公务员管理政策，承担公务员录用、调配、考核、奖惩、培训、监督、工资福利等工作，指导公务员绩效管理工作。

4.负责全区人才工作的宏观指导、组织协调和督促检查，牵头推进人才发展体制机制改革和政策创新，牵头推进校（院、企）地战略合作、人才对外开放、党委联系服务专家工作，统筹实施重大人才工程和人才表彰奖励。

5.负责全区干部教育培训工作的宏观指导、政策规划、组织协调和督促检查，负责区重点培训项目的策划、实施和管理，指导全区干部教育培训基地建设管理、师资队伍建设等工作。

6.负责全区组织系统干部监督工作的宏观指导和综合协调，制定和落实干部监督工作制度，组织开展对选人用人工作情况的监督检查，受理和办理有关问题举报，组织实施领导干部报告个人有关事项及抽查核实工作。

7.负责管理全区直属机关党建工作。指导区直机关党组织党的思想、组织、作风建设和党员的教育、管理工作，研究提出加强和改进机关党的建设的意见和建议。

8.负责管理全区老干部工作。负责全区离（退）休干部思想政治教育和管理服务工作，制定新形势下加强和改进老干部工作的具体意见和措施，指导离退休干部党支部建设和思想政治工作。负责离退休干部待遇的完善和落实工作。

9.负责全区非公有制经济组织和社会组织党建工作。牵头产业园区党建工作，指导新兴领域、新兴业态党建工作，研究非公有制经济组织和社会组织党的基层组织建设的政策规定。

10.归口管理区委机构编制委员会办公室。

11.承担区委党建领导小组、区人才工作领导小组日常工作。

12.完成区委交办的其他任务。

**（三）人员概况**

总编制100人，其中行政编制23人，机关工勤编制1人，参公事业编制12人，事业编制64人（含英才编制在内）。2021年度公务员调入13人，调出13人；参照管理事业单位调入3人，调出2人；其它事业人员调入2人，调出3人；年末实有在职人数 39人。在职人员中：公务员19人，行政工人1人，参公事业编制6人，全额补助事业编制13人。另借（抽）调人员10人，退休人员5人。

二、部门财政资金收支情况

**（一）部门财政资金收入情况**

2021年本年收入合计1344.64万元，其中：一般公共预算财政拨款收入1344.64万元，占100%；政府性基金预算财政拨款收入0万元，占0%；国有资本经营预算财政拨款收入0万元，占0%；事业收入0万元，占0%；经营收入0万元，占0%；附属单位上缴收入0万元，占0%；其他收入0万元，占0%。

**（二）部门财政资金支出情况**

2021年本年支出合计1286.10万元，其中：基本支出630.5万元，占49.02%；项目支出655.6万元，占50.98%；上缴上级支出0万元，占0%；经营支出0万元，占0%；对附属单位补助支出0万元，占0%。

三、部门整体预算绩效管理情况

**（一）部门预算项目绩效管理**

**1.预算编制情况**。2021年部门预算项目绩效目标主要围绕当年组织工作要点，根据项目性质设置，包括项目完成指标、效益指标和满意度指标。各项目绩效目标设置均满足要素完整、细化量化的要求。

**2.决算编制情况**。按财政要求编制决算：本着真实、准确、账表相符的原则，将全部预算项目纳入决算编制范围，编制了《2021决算报告》和《决算报表说明》。

**3.执行管理情况。**2021年按财政年初下达的资金计划进度申请资金拨付，2021年6月、11月的预算执行进度分别为40%、90%。

**4.支出绩效情况。**在资金使用中，严格按照资金预算编制用途和拨付流程进行拨付。本年度接受了财政部门检查，无徇私舞弊、滥用资金等违规违纪行为发生。

**（二）绩效结果应用情况**

1.自评公开。2021年，部门绩效目标与当年预算由区财政局统一在利州区门户网站公开，2020年部门整体预算绩效自评报告与当年决算同在利州区门户网站公开。公开的范围、内容等均符合《预算法》及区人大预算工委、区财政局有关规定。

2.整改反馈。2021年，我部严格按照财政局文件要求编制和审核绩效目标，进行绩效监控，开展绩效评价，未收到外单位对我部绩效管理提出任何问题。我部在审核各股（室、中心）绩效目标、开展绩效监控和评价的过程中，对目标编制的合理性、完整性、准确性提出修改意见，要求各相关股室根据监控结果及时纠偏或调整预算，督促其对绩效评价提出的问题及时完善政策、改进管理、整改落实，对绩效不佳的项目适当调减预算等，根据绩效管理结果扎实地推进了问题整改落实工作。

四、评价结论及建议

**（一）评价结论**

总体来看， 2021年度区委组织部在部门绩效目标制定、目标完成、预算编制准确、支出控制、预算动态调整、执行进度、预算完成都严格按照各项制度和规定按时保质完成，部门综合管理有序，专项项目规划合理，项目实施效果明显，自评得分92分。

**（二）存在问题**

一是评价指标体系指标设置不精不细，难以量化评价；二是受财政资金拨付审批流程影响，个别项目资金执行进度较慢，影响了部门整体预算执行进度。

**（三）改进建议**

一是进一步探索建立更加科学、合理的绩效评价体系。汇总梳理以前年度制定的指标，将符合当前预算绩效管理要求和行业管理特点的个性指标汇编成库，同时将以后年度新制定的指标及时纳入指标库，做到随时更新、完善。二是进一步完善绩效评价结果的运用机制。建立绩效评价结果的反馈与整改、激励与约束制度，将评价结果作为安排以后年度项目资金的重要依据。

2021年城市社区党建及城乡综合治理项目绩效自评报告

一、项目概况

**（一）项目资金申报及批复情况**

本项目根据区委组织部2021年重点工作任务需要立项，财政预算资金100万元。由区委组织部负责具体实施、过程监管和事后评价。

**（二）项目绩效目标**

本项目绩效目标为：深入贯彻落实党中央和省委、市委、区委关于加强城市基层治理的系列决策部署，坚持党建引领、系统建设原则，发挥市主城区示范引领作用，全力推进全省城市基层治理示范区建设，分层分类建设市级示范街道3个、市级示范社区20个、市级示范居民小区50个，大力开展城市基层治理骨干培训，提升市主城区基层治理能力和水平，营造推进城市基层治理的浓厚氛围，助力利州全面建设综合实力一流的现代化市辖区。

**（三）项目资金申报相符性**

项目资金预算申报时实行“两上两下”，使用实行一事一审，分事前、事中、事后控制，达到项目预期目的。

二、项目实施及管理情况、

**（一）资金计划、到位及使用情况**

项目全年预算数100万元，执行数为83.89万元，完成预算的83.89%。

**（二）项目财务管理情况**

严格按照财政专项资金使用管理办法，制定了专项资金申报流程，严格资金审批程序，做到专款专用，保障项目进展顺利。规范设置会计科目，及时进行会计核算。

**（三）项目组织实施情况**

本项目具体由区委组织部组织二股严格按照项目实施内容及年度计划方案申报实施，资金使用由分管业务股室副部长初审，分管财务副部长审批。

三、项目绩效情况

**（一）项目完成情况**

**一是**坚持党建引领核心地位，建强善治利州“指挥部”，深化“一核多元共治”的社会治理新格局，明确提出建设善治利州，区委治理委坚决落实省委、市委决策部署，就完善党的全面领导基层治理制度等6个方面46项重点任务做出了战略动员。**二是**稳步推进市区同城运行体制机制改革，开展全省街道（乡镇）评议区级职能部门试点，推动出台《市区同城运行体制机制改革方案（试行）》文件，**三是**做好“两项改革”后半篇文章，有序推进3个乡镇级片区国土空间规划编制，在全省率先出台“一肩挑”监督管理办法，深化基层机构改革，明确乡镇（街道）权责清单132项，落实1700万元资金全力推进社区专职工作者职业化建设，建成国家、省、市城乡治理示范单位15个，顺利通过全国乡村治理体系建设试点中期评估，省级城乡社区治理试点单位绩效评价为优。**四是**高标准推进中国最干净城市建设和“三大革命”，狠抓薄弱领域治理，95个老旧小区改造、治理“两同步”，27个城乡结合部新型社区环境、治理“双提升”，17个易地扶贫搬迁集中安置点后续治理有力有效，桃园村集中安置点被命名为市级示范点。市区联动整治城乡结合部社区停车难、养老难等问题56个，城乡人居生活环境持续美化。

**（二）项目效益情况**

通过项目实施，在省、市组织部门的精心指导下，致力“建机制，抓示范”，有力有序推动建设全省城市基层治理示范区各项工作落地见效，2021年省级城乡社区治理示范区绩效等次优秀，1个街道、3个社区被确定为省级试点示范单位，2个街道、25个社区、50个小区确定为市级试点示范单位。12个社区被确定为社区经济试点单位，培训基层治理骨干200名，推动250个小区党支部标准化建设，小区党组织覆盖率达84%，小区党支部标准化建设水平进一步提升。街道、社区、小区党建引领基层治理氛围更加浓厚，基层治理骨干能力进一步提升。

四、问题及建议

**（一）存在的问题**

组织动员居民群众参与社区治理的力度不够；城乡社区提供个性化专业化服务的能力不足；小区党组织协调解决物业纠纷、满足居民需求能力不强；社区经济发展较为薄弱等突出问题。

**（二）相关建议**

**一是**进一步强化党建引领。持续深入推进党建引领基层治理工作，不断完善区域化党建联席会议制度、“三听三问三落实”“结亲+陪伴”等工作法，持续推动党建工作向基层延伸，健全“社区党组织+小区党支部+楼栋党小组”的党建覆盖体系。**二是**建立健全居民服务体系。深化惠民利民服务体系建设，全面推广“五社联动”“红色物业”“公益微创投”“社区经济”等重点工作，构建“一核多元共治”惠民利民治理格局。**三是**加大基层治理成效总结。及时梳理城乡基层治理有效模式，总结形成一批在全市具有影响力的基层治理工作经验做法，营造全社会关心、支持，参与基层治理的良好氛围。

2021年（第一批）市级财政衔接乡村振兴补助资金

项目绩效自评报告

一、项目概况

**（一）项目资金申报及批复情况**

本项目根据衔接乡村振兴任务需要立项，财政预算资金100万元。由区委组织部负责具体实施、过程监管和事后评价。

**（二）项目绩效目标**

本项目绩效目标为：深入贯彻落实党中央和省委、市委、区委关于加强城市基层治理的系列决策部署，坚持党建引领、系统建设原则，发挥市主城区示范引领作用，全力推进全省城市基层治理示范区建设，分层分类建设市级示范街道3个、市级示范社区20个、市级示范居民小区50个，大力开展城市基层治理骨干培训，提升市主城区基层治理能力和水平，营造推进城市基层治理的浓厚氛围，助力利州全面建设综合实力一流的的现代化市辖区。

**（三）项目资金申报相符性**

项目资金预算申报时实行“两上两下”，使用实行一事一审，分事前、事中、事后控制，达到项目预期目的。

二、项目实施及管理情况

**（一）资金计划、到位及使用情况**

项目全年预算数100万元，执行数为95万元，完成预算的95%，剩余5万待项目验收完成拨付到位。

**（二）项目财务管理情况**

区财政部门、行业主管计财股负责项目资金调度、拨付及资金使用的检查监督，加强财务管理指导工作。区委组织部对乡镇（街道）报送的请示和实施方案进行审核批复，做好项目实施过程中的资金使用、质量抽查、绩效评价、检查监督等工作。

**（三）项目组织实施情况**

本项目具体由区委组织部组织二股严格按照项目实施内容及年度计划方案申报实施，资金使用由分管业务股室副部长初审，财务再审，分管财务副部长审批。

三、项目绩效情况

**（一）项目完成情况**

**一是**打造龙潭乡曙光2021年就业培训基地建设，提升文化长廊1个（长22米，宽3.5米)，打造乡村振兴园区长廊1个，提升培训基地1000平方余米（一层520平方米，二层400平方米，三楼80平方米）。坚持抓党建促乡村振兴、促乡村治理，致力推进党建引领下的农业现代化、农民现代化、农村现代化建设，统筹资源力量，全域推进、整乡示范，打造以曙光村为核心，联接龙潭乡其余8个村的全区农业现代化先行区示范片、利州都市农业核心区。**二是**以“家文化”为主题，打造“宜尔室家”邻里活动中心，引进“大学生联盟”社会组织带动，常态开展志愿服务、文体娱乐等活动，“家风传承、文体活动、青年服务”三大品牌初步形成，居民幸福感、满意度大幅提升。

**（二）项目效益情况**

**一是**坚持抓党建促乡村振兴、促乡村治理，致力推进党建引领下的农业现代化、农民现代化、农村现代化建设，统筹资源力量，全域推进、整乡示范，打造以曙光村为核心，联接龙潭乡其余8个村的全区农业现代化先行区示范片、利州都市农业核心区。**二是**打造万缘街道碧桂园小区家和文化党建引领小区治理示范点，服务群众3000余户1万余人，被评为四川省首批“基层治理百佳示范小区”，小区党建带团建经验被中国青年报等多家媒体报道。

四、问题及建议

**（一）存在的问题**

无

**（二）相关建议**

无

2021年干部选任项目绩效自评报告

一、项目概况

**（一）项目资金申报及批复情况**

本项目根据区委组织部2021年重点工作任务需要立项，财政预算资金15万元。由区委组织部负责具体实施、过程监管和事后评价。

**（二）项目绩效目标**

严格选人用人标准，大力培养忠诚干净担当的高素质、专业化干部，打造有定力有激情有担当的执政骨干力量。结合区乡换届，全覆盖开展领导班子和领导干部分析研判，做好干部调配工作。严把换届程序关，加强换届纪律监督，顺利完成区乡换届工作。坚持分层分类，大力开展换届后干部教育培训。深入实施专业化干部、年轻干部、女干部、党外干部培养储备计划。切实关心爱护一线和困难干部，体现组织温暖，激发干部干事创业激情。

**（三）项目资金申报相符性**

项目资金预算申报时实行“两上两下”，使用实行一事一审，分事前、事中、事后控制，达到项目预期目的。

二、项目实施及管理情况

**（一）资金计划、到位及使用情况**

项目全年预算数15万元，执行数为15万元，完成预算100%。

**（二）项目财务管理情况。**

严格按照财政专项资金使用管理办法，制定了专项资金申报流程，严格资金审批程序，做到专款专用，保障项目进展顺利。规范设置会计科目，及时进行会计核算。

**（三）项目组织实施情况。**

本项目具体由区委组织部干部一股、干部二股、公务员股严格按照项目实施内容及年度计划方案申报实施，资金使用由分管业务股室副部长初审，分管财务副部长审批。

三、项目绩效情况

**（一）项目完成情况**

**一是高质量抓好区乡换届工作，进一步优化班子和干部队伍结构。**选拔9名“五方面人员”进入乡镇领导班子任职。选拔3名优秀高层次引进人才到乡镇领导班子任职。换届后乡镇党政领导班子成员平均年龄37.58岁，比换届前降低4岁，35岁以下干部占比增长21.54%，30岁以下干部人数相比换届前占比增长12.06%。选配女性干部16人，比换届前增加45.45%，大学本科以上学历人数增加12.45%。白朝乡领导班子中配备5名全日制研究生，占比45.45%。乡镇领导班子换届后，我区乡镇领导班子配备更加合理，呈现学历更高、结构更优的整体特点。

**二是高质量推进干部队伍建设。**持续抓好干部挂职锻炼工作，利用年轻干部“墩苗计划”和金融干部挂职等政策，全年共选派和接收挂职干部13名。以区乡领导班子换届为契机，在本次换届中，区委从乡镇提拔优秀干部22人，从区级部门机关和街道办事处下派21名优秀干部进入乡镇领导班子，充实和壮大乡镇干部力量。进一步加强和改进选调生工作，切实抓好选调生的培养、选拔、使用和管理工作，在本次区乡领导班子换届中，有1名选调生提拔任副县级领导职务，3名选调生提拔为乡镇长（街道办事处主任），1名选调生提拔为区级部门正职，6名选调生提拔进入乡镇（街道）领导班子，2名选调生选拔到区级部门领导岗位上任职。成功举办科级领导干部专题读书班、科级领导干部学习十九届五中全会精神轮训、公务员任职培训班，与市上同步完成深入实施治蜀兴川执政骨干递进培养计划。选拔40人参加年轻干部铸魂工程递进培养班、专业化提能工程递进培养班，强化党性党史教育和作风教育，提升党性修养和领导能力，积极稳妥、协调有序推进县级党校标准化建设、差异化发展，推动县级党校分类建设。

**三是规范管理公务员队伍。全**年招录公务员（参公人员）、选调生14人，调任公务员（参公人员）4人。稳步推进职级晋升工作。全区共完成职级晋升139人次。开展全区公务员2019年年度考核结果及奖励对象核实工作，与区财政局对接及时兑现奖金发放；完成全区一级科员及以下人员2020年度考核结果评定工作。强化公务员平时考核工作，指导各单位全面有序推进前三季度平时考核，并完成考核结果汇总备案。推进公务员分类管理。有序推动机改人员转隶工作，完成13个涉改单位的人员转隶工作，划转在职人员117人、退休人员35人。规范公务员工资等福利管理工作。严格落实公务员各项关爱保障政策。

**（二）项目效益情况**

通过项目实施，全区干部队伍建设进一步加强，各级领导班子配备结构明显优化，战斗力加强。

四、问题及建议

**（一）存在的问题**

一是干部干事创业动力不足。一方面缺少具体的监督约束机制，各单位党委（党组）自行管理，存在监管漏洞；另一方面缺少相关正向激励措施，受到机构规格和身份限制等因素影响，“软”关心多，“硬”措施少，尤其我区事业干部体量庞大，事业干部群体的干事创业活力更加难以激发。

二是干部考察工作还需优化提效。《新公务员法》出台后，干部考察工作陡然增加，新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》也对干部考察工作要求更为严格，对干部考察员的政治素质和业务本领也有更高要求。从目前工作推动情况来看，干部考察员队伍业务本领还不容乐观，组工干部相关业务培训仍未开展到位。

**（二）相关建议**

一是坚持需求导向，引导和鼓励高校毕业生到基层工作，招录计划向乡镇（街道）倾斜，降低乡镇（街道）公务员空编率，提高选调生招录比例。拓宽公务员“入口”，通过考调、人才引进等方式吸引更多年轻人才到利州工作，进一步优化全区公务员队伍结构。

二是稳步推进职务与职级并行工作，加强政策指导、分析研判，建立职级职数动态管理台账，做好政策解释工作，确保职务与职级并行工作稳妥有序开展。

2021年基层组织建设项目绩效自评报告

一、项目概况

**（一）项目资金申报及批复情况**

本项目根据区委组织部2021年重点工作任务需要立项，财政预算资金30万元。由区委组织部负责具体实施、过程监管和事后评价。

**（二）项目绩效目标**

本项目绩效目标为：贯彻落实新时代党的建设总要求，全面落实全国、全省基层党建工作重点任务推进会会议精神，推进各领域党支部标准化建设，严实干部队伍建设、党员发展、党员教育管理等工作，建强基层组织体系，聚焦党建引领城乡基层治理，持续增强基层党组织整治功能和组织力，推动基层党建全面进步全面过硬。

**（三）项目资金申报相符性**

项目资金预算申报时实行“两上两下”，使用实行一事一审，分事前、事中、事后控制，达到项目预期目的。

二、项目实施及管理情况

**（一）资金计划、到位及使用情况**

项目全年预算数30万元，执行数为30万元，完成预算100%。

**（二）项目财务管理情况**

严格按照财政专项资金使用管理办法，制定了专项资金申报流程，严格资金审批程序，做到专款专用，保障项目进展顺利。规范设置会计科目，及时进行会计核算。

**（三）项目组织实施情况**

本项目具体由区委组织部组织一股、组织二股、组织三股、组织四股严格按照项目实施内容及工作计划方案申报实施，资金使用由分管业务股室副部长初审，分管财务副部长审批。

三、项目绩效情况

**（一）项目完成情况**

1.高质量开展区乡换届工作，认真筹备、圆满召开区第九次党代会，对各乡镇换届工作调研指导5批次。

2.扎实开展庆祝建党100周年系列活动，召开全区庆祝大会，开展表彰表扬、走访慰问等系列庆祝活动。

3.推进党支部标准化规范化建设，严格执行“三会一课”、“红色星期五”主题党日、党员领导干部双重组织生活等制度，打造大石镇青岭村、白朝乡月坝村等一批基层党建示范点，推动各领域基层党支部全面达标全面进步。

4.抓实党委（党组）书记抓党建述职评议考核，召开乡镇（街道）党（工）委书记和区直有关党（工）委书记落实主体责任述职评议会议，以及区级部门机关党委书记、两新组织行业综合党组织书记和乡镇（街道）两新组织综合党委书记落实主体责任述职评议会议，层层压实基层党建责任。

5.强化党员教育培训，举办全区新任基层党组织书记培训班、全区党员示范培训班、全区入党积极分子和预备党员示范培训班各1期，培训992人次。

**（二）项目效益情况**

结合庆祝党建100周年系列活动，大力宣传党的光辉历程和丰功伟绩，进一步弘扬党的优良传统，在全社会营造起“感党恩、听党话、跟党走”浓厚氛围。在区直机关深入开展“达标争先创模范”活动，引导区直机关各级党组织和广大党员干部践行“三个表率”、建设模范机关，为利州高质量发展提供坚强保证。强化两新党建政治引领，两新组织党建质量不断提升，切实把党的组织优势转化为发展优势、治理优势，为促进两新组织健康发展、助推利州经济社会建设提供坚强保证。

四、问题及建议

**（一）存在的问题**

项目部分支出绩效目标设置质量指标难以量化，评价难度较大。

**（二）相关建议**

进一步探索建立更加科学、合理的绩效评价体系，加强绩效结果应用。

2021年老干部公用经费及慰问体检费

项目绩效自评报告

一、项目概况

**（一）项目资金申报及批复情况**

本项目根据中央省市相关政策要求及区委组织部2021年重点工作任务需要立项，财政预算资金44.03万元。由区委组织部负责具体实施、过程监管和事后评价。

**（二）项目绩效目标**

本项目绩效目标为：通过举办适时举办各类学习报告会、座谈会、情况通报会、春节团拜会等，加强区管离退休干部的政治理论学习，使他们及时了解党的方针政策、国内外形势，思想上政治上行动上始终与党中央保持高度一致，进一步提升离退休干部思想政治建设。组织开展丰富多彩的文体活动，做到老干部老有所乐，老有所学。春节期间对区管离退休干部走访慰问，精心筹备好区管离退休干部体检服务工作，体现区委区政府对老干部的关爱。

**（三）项目资金申报相符性**

项目资金预算申报时实行“两上两下”，使用实行一事一审，分事前、事中、事后控制，达到项目预期目的。

二、项目实施及管理情况、

**（一）资金计划、到位及使用情况**

项目全年预算数44.03万元，执行数为23.92万元，完成预算54.35 %。

**（二）项目财务管理情况**

严格按照财政专项资金使用管理办法，制定了专项资金申报流程，严格资金审批程序，做到专款专用，保障项目进展顺利。规范设置会计科目，及时进行会计核算。

**（三）项目组织实施情况**

本项目具体由区委组织部老干部股严格按照项目实施内容及工作计划方案申报实施，资金使用由分管业务股室副部长初审，分管财务副部长审批。

三、项目绩效情况

**（一）项目完成情况**

区管退休人员共计122人，发放春节慰问费1000元/人，体检费按2000元/人的标准落实。结合党史学习教育，常态化开展政治理论大学习，组织收看庆祝中国共产党成立100周年大会、党的十九届六中全会精神新闻发布会、市第八次党代会开幕式等重大会议13场次。运用“学习强国”“云课堂”“离退休干部工作”“天府晚霞”等平台开展线上党史学习，1400余人关注中组部和省市委老干部局微信公众号。大力开展助学送学活动，订阅《论中国共产党历史》《党的十九届六中全会<决议>学习辅导百问》等党史学习教育书籍11类，向离退休党支部和老干部赠阅《中国共产党章程》《中国共产党广元市利州区简史》等300余册。“七一”、春节、重阳节等重要节日，通过召开座谈会、参观调研等方式，向老干部及时通报区内重要工作推进情况，收集意见建议31条。落实区委领导常态走访慰问制度，坚持老干部生病住院时必访、生活遇到困难时必访、家庭受灾时必访、需要党组织帮助时必访、老干部亡故时必访“五必访”，向47名区管离退休老干部颁发“光荣在党50年”纪念章，全年走访离退休老干部152人次。

**（二）项目效益情况**

通过项目实施，将老干部相关待遇政策落到实处，将区委对关心关爱老干部的举措落到了实处，老干部满意度提升，推动老干部工作迈上新台阶。

四、问题及建议

**（一）存在的问题：一是**受连年疫情影响，老干部日常活动受限；**二是**部分老干部年老体弱，和部分长期居住在异地的老干部无法按时参加体检，体检率未达到100%。三是老干部慰问金经费仅预算了春节慰问，日常生病住院去世等慰问未预算相关经费。

**（二）相关建议：**进一步完善预算项目，加大预算执行力度。

2021年老干部考察疗养项目绩效自评报告

一、项目概况

**（一）项目资金申报及批复情况**

本项目根据中央省市工作要求及区委组织部2021年重点工作任务需要立项，财政预算资金11万元。由区委组织部负责具体实施、过程监管和事后评价。

**（二）项目绩效目标**

本项目绩效目标为：丰富区管离退休老干部的组织和精神文化生活，切身感受区内外经济社会发展变化和成果，积极建言献策，发挥优势和余热，更好地发挥老干部在经济社会建设的参与和支持作用，贡献智慧和力量。

**（三）项目资金申报相符性**

项目资金预算申报时实行“两上两下”，使用实行一事一审，分事前、事中、事后控制，达到项目预期目的。

二、项目实施及管理情况

**（一）资金计划、到位及使用情况**

项目全年预算数11万元，执行数为5.78万元，完成预算52.55%。

**（二）项目财务管理情况**

严格按照财政专项资金使用管理办法，制定了专项资金申报流程，严格资金审批程序，做到专款专用，保障项目进展顺利。规范设置会计科目，及时进行会计核算。

**（三）项目组织实施情况**

本项目具体由区委组织部老干部股严格按照项目实施内容及工作计划方案申报实施，资金使用由分管业务股室副部长初审，分管财务副部长审批，严格按照“三重一大”相关要求执行。

三、项目绩效情况

**（一）项目完成情况**

“七一”、春节、重阳节等重要节日，通过召开座谈会、参观调研等方式，向老干部及时通报区内重要工作推进情况，收集意见建议31条，组织122名离退休老干部开展了重阳节茶话会及参观考察活动。受新冠疫情影响和全区防疫工作要求，未组织开展老干部外出考察活动及离休干部疗养活动。

**（二）项目效益情况**

通过项目实施，将关心关爱老干部举措落到了实处，做到精心精细服务好老干部，保持老干部群体安度晚年和整体稳定。

四、问题及建议

**（一）存在的问题：**受疫情影响，未组织开展老干部外出考察活动及离休干部疗养活动。

**（二）相关建议：**进一步提升老干部服务工作质量，在疫情防控允许的情况下，因地制宜组织老干部开展活动。

2021年老干部特殊困难帮扶项目绩效自评报告

一、项目概况

**（一）项目资金申报及批复情况**

本项目根据中央省市工作要求及区委组织部2021年重点工作任务需要立项，财政预算资金以当年实际支出名册据实核算，由区委组织部负责具体实施、过程监管和事后评价。

**（二）项目绩效目标**

本项目绩效目标为：认真贯彻落实党中央和省委、市委、区委关于加强新时期离退休干部工作的部署要求，建立健全离退休干部特殊困难帮扶工作长效机制，实现离退休干部“老有所养、困有所济、病有所医”。

**（三）项目资金申报相符性**

项目资金预算申报时实行“两上两下”，使用实行一事一审，分事前、事中、事后控制，达到项目预期目的。

二、项目实施及管理情况、

**（一）资金计划、到位及使用情况**

项目资金根据《广元市利州区离退休干部特殊困难帮扶工作暂行办法》内容规定，每年根据当年实际帮扶情况据实结算，由财政局进行追加，2021年执行数2万元。

**（二）项目财务管理情况**

严格按照财政专项资金使用管理办法，制定了专项资金申报流程，严格资金审批程序，做到专款专用，保障项目进展顺利。规范设置会计科目，及时进行会计核算。日常管理和使用由区委老干部局具体负责，实行专款专用、单独核算、定期审计，做到规范管理、合理使用、公开透明。

**（三）项目组织实施情况**

本项目具体由区委组织部老干部股严格按照项目实施内容及工作计划方案申报实施，资金使用由分管业务股室副部长初审，分管财务副部长审批，严格按照“三重一大”相关要求执行。

三、项目绩效情况

**（一）项目完成情况**

对区委老干部局服务管理的老干部进行摸底排查，逐级申报审核、集体研究等程序，对符合帮扶条件的10名老干部按照2000元/人标准进行帮扶，及时为困难老干部送去帮扶资金。

**（二）项目效益情况**

通过项目实施，将关心关爱老干部举措落到了实处，做到精心精细服务好老干部，保持老干部群体安度晚年和整体稳定，实现离退休干部“老有所养、困有所济、病有所医”。

四、问题及建议

**（一）存在的问题：**无

**（二）相关建议：**无

2021年联系重点工作项目绩效自评报告

一、项目概况

**（一）项目资金申报及批复情况**

本项目根据区委《关于调整区领导联系指导一线有关工作的通知》（广利委办发〔2021〕7号）文件要求立项，财政预算资金15万元。由区委组织部负责具体实施、过程监管和事后评价。

**（二）项目绩效目标**

按照年初总目标，高质量完成全年重点工作的上传下达，开展重要课题调研，确保重点工作推进有序，调研课题成果为上级组织部门和其他相关部门出台政策文件提供参考。做到专款专用，不挤占不挪用，实现经费使用合理合规，组织工作开展有序，为推动利州全面建设综合实力一流的现代化市辖区提供坚强组织保障。

**（三）项目资金申报相符性**

项目资金预算申报时实行“两上两下”，使用实行一事一审，分事前、事中、事后控制，达到项目预期目的。

二、项目实施及管理情况

**（一）资金计划、到位及使用情况**

项目全年预算数5万元，执行数为5万元，完成预算100%。

**（二）项目财务管理情况**

严格按照财政专项资金使用管理办法，制定了专项资金申报流程，严格资金审批程序，做到专款专用，保障项目进展顺利。规范设置会计科目，及时进行会计核算。

**（三）项目组织实施情况**

本项目具体由区委组织部办公室严格按照项目实施内容及年度计划方案申报实施，资金使用由分管业务股室副部长初审，分管财务副部长审批。

三、项目绩效情况

**（一）项目完成情况**

一是科学理论武装入脑入心。深入学习十九大、十九届历次全会和习近平总书记“七一”重要讲话精神，通过领导干部上讲台等形式，一体推动省委全会和市第八次党代会、市委全会精神落实见效。举办主体班等16期，轮训5500余人次。补齐县级党校分类改革指标短板。二是百年大庆活动有声有色。采取文艺汇演、“两优一先”评选、颁发纪念章等方式浓厚氛围，宣树全国优秀共产党员王钦。三是党史学习教育走深走实。创新“三听三问三落实”工作法，承诺民生实事办结率92%，被中央巡回指导组肯定。打造三线精神党性教育基地。《誓将青山变金山》入选全省基层党课报告汇编。

**（二）项目效益情况**

通过项目实施，系统推进全区组织工作“10+10+5”重点任务（10件大事、10个示范创建、5大品牌宣树），采取清单推进、现场赛马等方式，有力有序有效地推进了各项工作。

四、问题及建议

**（一）存在的问题：**无**。**

**（二）相关建议：**无**。**

2021年两新党组织建设项目支出绩效自评报告

一、项目概况

**（一）项目资金申报及批复情况**

本项目根据区委组织部2021年重点工作任务需要立项，财政预算资金108.5万元。由区委组织部负责具体实施、过程监管和事后评价。

**（二）项目绩效目标**

通过足额保障两新组织党组织党建工作经费、财政支持、党费返还、税前列支等工作经费，确保两新组织党组织工作有经费、活动常态化制度化，推动全区两新组织党建工作提质增效。

**（三）项目资金申报相符性**

项目资金预算申报时实行“两上两下”，使用实行一事一审，分事前、事中、事后控制，达到项目预期目的。

二、项目实施及管理情况

**（一）资金计划、到位及使用情况**

项目全年预算数108.5万元，执行数为106.09万元，完成预算97.78%。

**（二）项目财务管理情况**

严格按照财政专项资金使用管理办法，制定了专项资金申报流程，严格资金审批程序，做到专款专用，保障项目进展顺利。规范设置会计科目，及时进行会计核算。

**（三）项目组织实施情况**

本项目具体由区委组织部组织一股、组织三股严格按照项目实施内容及年度计划方案申报实施，资金使用由分管业务股室副部长初审，分管财务副部长审批。

三、项目绩效情况

**（一）项目完成情况**

一是精心部署，抓好党史学习教育。制定党史学习教育方案，细化活动内容6项，明确学习重点资料。多渠道搭建学习平台，以全区两新组织入党积极分子培训班、党员示范培训班为契机，将党史学习教育作为教育培训重要内容，同时充分利用红星公园、红军文化园、赤化县苏维埃旧址等红色教育资源开展各级实地教学38场次，针对两新领域党员工学矛盾突出等特点，开设微课堂、微报告、微党课、微朗读等流动课堂24场。依托“办实事、走基层”活动，深入两新组织开展调研30余次，听取意见建议，梳理形成办实事项目清单100余份，广泛开展示范创建活动，评选“五大先锋”“党员示范岗”“党员示范班组”等60个，组织开展送法律、送文化、送健康、送技能等志愿活动110场次。

二是聚焦短板，抓好覆盖集中攻坚。研究出台专项工作方案，细化摸排、宣传、组建、管理等工作举措9条，明确责任分工，形成四级联动机制。依托两新联席会商制度，按月召开会议准确掌握工作推进情况，协商解决工作推进难点10个，提出意见建议8条。建立并落实两新组织“三个走遍”，按照“一企（社）一表”，全面摸清家底。重点依托本地龙头、规模以上等非公企业和民办学校、民办医院、律师事务所等5类社会组织主体梳理工作清单，形成5个重点方向和14项具体举措。持续开展“双向培养”，积极把10名优秀人才发展成党员。

三是强化管理，抓好工作落地落实。采取“定期督+电话查+现场看”的方式，及时发现工作中存在的问题，针对问题建立销号清单，倒逼推动责任落实。将两新工作开展情况纳入党组织书记抓基层党建专项述职评议的必述内容，区委两新工委每季度通报1次工作进度，任务落实不力的，采取“发点球”方式进行书面提醒，并约谈有关党委（党组）书记。开展全区两新组织党组织书记落实主体责任述职评议会议，根据测评结果和平时考评结合，评选优秀两新组织党组织书记及优秀党建指导员10名。严格执行两新组织党建工作经费保障制度，及时分别下拨2021年度两新组织党组织工作经费、党组织书记岗位补贴经费68万元，全额下拨2020年两新党建指导员经费30.6万元，确保两新组织党建工作开展有力。

1. **项目效益情况**

通过项目实施，全区两新党建质量不断提升，切实把党的组织优势转化为发展优势、治理优势，为促进两新组织健康发展、助推利州经济社会建设提供坚强保证。

四、问题及建议

**（一）存在的问题。**一是部分两新组织党支部发展党员后备力量培养不足。二是两新组织党建工作指导员作用发挥不明显。三是两新组织党务工作者水平参差不齐。

**（二）相关建议。**一是持续开展好“两个覆盖”攻坚工作，继续加大力度消除两新党建“空白点”，采取行业统建、楼宇攻坚、产业链组建、网络跨建等组建方式，实现哪里有群众，哪里就有党的工作。二是实施基本建设补短行动。对标两新组织党支部建设标准，加强对党员特别是流动党员的教育管理服务，全覆盖对党建指导员开展履职能力和成效抽查评估，调整配强党建指导员。三是抓实党员干部队伍建设。开展“双向培养”，建立“一对一”培养联系机制，重点培养生产经营管理一线和重点岗位的技术骨干、管理骨干。四是进一步加大预算执行力度。

2021年门球场管理项目绩效自评报告

一、项目概况

**（一）项目资金申报及批复情况**

本项目根据中央省市相关政策要求及区委组织部2021年重点工作任务需要立项，财政预算资金2万元。由区委组织部负责具体实施、过程监管和事后评价。

**（二）项目绩效目标**

本项目绩效目标为：着力抓好门球场的绿化、管理及建设，对参加活动者按规定、有组织的进行活动，提高场地管理服务水平，切实保障活动需求。

**（三）项目资金申报相符性**

项目资金预算申报时实行“两上两下”，使用实行一事一审，分事前、事中、事后控制，达到项目预期目的。

二、项目实施及管理情况、

**（一）资金计划、到位及使用情况。**

项目全年预算数2万元，执行数为2万元，完成预算100%。

**（二）项目财务管理情况。**

严格按照财政专项资金使用管理办法，制定了专项资金申报流程，严格资金审批程序，做到专款专用，保障项目进展顺利。规范设置会计科目，及时进行会计核算。

**（三）项目组织实施情况。**

本项目具体由区委组织部老干部股严格按照项目实施内容及工作计划方案申报实施，资金使用由分管业务股室副部长初审，分管财务副部长审批，严格按照“三重一大”相关规定执行。

三、项目绩效情况

**（一）项目完成情况。**

今年按照活动计划，分会和球队承办七场红旗赛，同时参加广元市第三届老年门球赛，参加四川省第34届老年人门球比赛等赛事，并将代表四川省老年门球队参加在山东省菏泽市东明县举行的全国老年门球赛等重大赛事活动。

**（二）项目效益情况。**

通过项目实施，保障了老干部门球队活动正常开展，取得四川省第34届老年人门球比赛全省冠军的优异成绩。

四、问题及建议

**（一）存在的问题：**费用结算不及时。

**（二）相关建议：**加大预算执行力度。

2021年农民工党组织建设项目绩效自评报告

一、项目概况

**（一）项目资金申报及批复情况**

本项目根据区委组织部2021年重点工作任务需要立项，财政预算资金20.5万元。由区委组织部负责具体实施、过程监管和事后评价。

**（二）项目绩效目标**

本项目绩效目标为：根据利州在外农民工党员的数量、分布、就业等情况，采取单建、联建、挂靠等多种方式灵活设立地缘型、业缘型、趣缘型等驻外流动人才党组织，在区内流入农民工党员较多的街道建立流入人才党组织，进一步建立健全组织体系，切实把农民工党员纳入组织规范管理。对于已建立的流动人才党组织，严格落实报告登记、党员挂联、关心关爱、学习培训、评议考核等五项制度，坚持宜聚则聚、宜散则散，积极开展业余、小型、分散的学习教育，通过定期联系沟通、召开座谈会等方式，及时传递家乡的关怀支持，引导在外农民工热爱家乡、回乡创业、回家发展。

**（三）项目资金申报相符性**

项目资金预算申报时实行“两上两下”，使用实行一事一审，分事前、事中、事后控制，达到项目预期目的。

二、项目实施及管理情况

**（一）资金计划、到位及使用情况**

项目全年预算数20.5万元，执行数为20.5万元，完成预算100%。

**（二）项目财务管理情况**

严格按照财政专项资金使用管理办法，制定了专项资金申报流程，严格资金审批程序，做到专款专用，保障项目进展顺利。规范设置会计科目，及时进行会计核算。

**（三）项目组织实施情况**

本项目具体由区委组织部组织一股严格按照项目实施内容及工作计划方案申报实施，资金使用由分管业务股室副部长初审，分管财务副部长复核，经部务会审议通过后拨付实施。

三、项目绩效情况

**（一）项目完成情况**

本年度以庆祝建党100周年为主线，以党史学习教育为重点，强化工作指导和经费保障，充分发挥流动人才党组织战斗堡垒作用，为流动党员提供一个温暖的“家”，有效凝聚在外流动党员和农民工。一是抓班子建设，严格落实流动党员“双向对账”管理，及时调整补选驻蓉流动人才党委等4个驻外流动人才党组织班子成员，用心选好当“家”人。二是抓学习教育，坚持宜聚则聚、宜散则散，探索“线下送学、线上带学”模式，积极开展业余、小型、分散的学习教育，通过节庆教育、送学上门、线上学习等，教育引导流动党员学习不掉队、工学两不误。三是抓活动开展，精心组织庆祝建党100周年系列活动，采取参观红色教育基地、重温入党誓词、讲专题党课、唱红歌等多种形式，扎实开展“传承红色基因、激扬时代精神”主题党日活动，接受革命传统教育，引导党员改进工作作风，以优异成绩向党的100岁生日献礼。四是抓关怀慰问，采取上门送慰问品和慰问金、捐赠防疫物品、宣传防疫知识等方式，走访慰问党支部党员、社区疫情防控工作人员等群体，动员流动党员主动融入属地疫情防控工作，切实增强基层党组织的凝聚力战斗力。同时，积极探索建立双向联动、双线结合、双向服务机制，着力破解外来流动党员管理难、就业难、融入难等问题，让流入党员“既来之、则安之”，在主动融入利州、服务利州中充分发挥先锋模范作用。

**（二）项目效益情况**

通过项目实施，切实把农民工党员纳入组织规范管理，使农民工党员及时听到党的声音、灵活参加组织生活，增强了流动党员的归属感。

四、问题及建议

**（一）存在的问题：**项目部分支出绩效目标设置质量指标难以量化，评价难度较大。

**（二）相关建议：**进一步探索建立更加科学、合理的绩效评价体系，加强绩效结果应用。

2021年人才工作基金项目绩效自评报告

一、项目概况

**（一）项目资金申报及批复情况**

本项目根据区委组织部2021年重点工作任务需要立项，财政预算资金50万元。由区委组织部（区委人才办）负责具体实施、过程监管和事后评价。

**（二）项目绩效目标**

本项目具体绩效目标为：做好高层次人才引进、人才培养培训、人才重大会议、人才相关活动、人才津贴发放等工作经费。

**（三）项目资金申报相符性**

项目资金预算申报时实行“两上两下”，使用实行一事一审，分事前、事中、事后控制，达到项目预期目的。

二、项目实施及管理情况、

**（一）资金计划、到位及使用情况**

项目全年预算数50万元，执行数为29.37万元，完成预算58.74%。

**（二）项目财务管理情况**

严格按照财政专项资金使用管理办法，制定了专项资金申报流程，严格资金审批程序，做到专款专用，保障项目进展顺利。规范设置会计科目，及时进行会计核算。

**（三）项目组织实施情况**

本项目具体由区委组织部（区委人才办）按照项目实施内容及年度计划方案申报实施，资金使用由分管业务股室副部长初审，区委分管领导审批。

三、项目绩效情况

**（一）项目完成情况**

一是进一步完善人才工作运行机制。全年召开人才工作领导小组会议、重点人才工作推进会等，听取人才工作汇报、专题研究重点人才项目等12次。落实县级领导联系专家制度，推动14名县级领导与22位优秀专家结对服务。清单式管理、项目化推动“7+25”年度重点任务，24个领导小组成员单位和14个乡镇（街道）全覆盖述职。

二是重点推进人才政策创新。完成“十三五”人才工作总结评估，完成“十四五”人才发展规划前期调研并形成初稿。研制出台《乡村人才振兴五年实施行动》，明确未来乡村人才振兴“五个高地”建设目标。命名表扬“利州英才”159人，《“利州英才卡”制度实施办法》落地见效。

三是稳步推进重大人才工程。实施高层次人才引进计划，在成都、重庆等地20余所高校开展“引才高校行”活动，66个岗位报名人数达到711人，通过笔试、面试、体检、考察等程序，拟引进43名。实施人才回引计划，25名年轻、学历高、专业对口的优秀利州籍专业人才报名回利州工作。实施柔性引才计划，吸引艾莉娜·阿曼团队等在内的420余名专家、教授到利州等担任“周末工程师”。实施“归巢创业”计划，依托6个驻外流动人才工作站、170个乡村两级人才工作站点，全年吸引1100余名利州籍在外人才返乡创业。

四是加快建设重大发展平台。推动与成都理工大学、西南交通大学等院校签订合作协议，签订校地合作项目46个。打造川东北人力资源交易市场，36家创新型人力资源机构入驻。推动区中医院与川大华西医院、重庆医科大学共建重点专科博士工作站，110余名本土医疗骨干梯次跟班。

五是全面推动本土人才培训提能。按照区委统筹、组织部门牵头、各行业部门具体实施的方式，重点在教育、卫生、党政等领域，安排各类人才培训班50余场次，1.7万余人得以提能。利用广元创业孵化园、格局商学广元分院，年均孵育小微企业家100余人。

六是切实优化人才发展环境。全年发放硕博人才安家补助、科技拔尖人才津贴、在职研究生学费等210余万元。推荐市第十届科技拔尖人才候选人10人。宣树“网红校长”张平原、首届天府工匠唐骏、全国劳模王钦等一大批先进典型。在大石-城区-宝轮-白朝环线，重点打造工业、农业、现代服务业等人才工作示范点22个。

**（二）项目效益情况**

通过项目实施，全区人才工作机制运行有力，人才体制机制不断创新，人才发展重大平台建设取得有力突破。全年推动与成都理工大学、西南交通大学等高校院所建立合作关系，新签订产学研合作协议46项。在成都市武侯区打造“广元（成都）双创离岸孵化器”，引导35家企业成功入驻。投资打造川陕甘结合部区域人力资源市场，36家人力资源机构入驻，累计输送人力资源9000余人次，年营收额超3亿元。月坝乡村振兴学院柔性引进专家教授40余人，培训干部人才2100余人次。大石工业园区“同心学院”举办精英论坛6场、创客沙龙5次。格局商学广元分院开办助力复工复产网络公益课程92期，惠及民营企业5200人次。推进医联体、校联体建设，2个医联体主体单位实现100%远程医疗服务，农村微校联盟改革经验被中央电视台、人民日报、新华社等主流媒体深度报道。

四、问题及建议

**（一）存在的问题**

一是“塔尖式”科研人才集聚不够。受地区经济水平和人才底子影响，科研平台能级不够，科研项目层次不高，能够引领科学技术发展的顶尖人才极度匮乏。二是形成服务于高质量发展的政策优势有差距。围绕重点产业、国有企业，形成强大的政策支撑有差距，引进高层次人才的激励措施修订还不及时，剑阁、旺苍等县区个别政策已经优于利州。

**（二）相关建议**

一是形成政策比较优势。推进人才政策“迭代升级”，精准对接产业、园区、项目人才需求，不断完善产业、企业人才配套政策，优化人才引进、培养、使用、激励等方面的政策体系。二是广开门路引才聚才。瞄准突破绿色食品、装备制造、数字经济等关键核心技术领域制定“人才需求清单”，有计划、分批次引进紧缺性人才。推行“特聘专家”“特聘顾问”“荣誉教授”等机制，创新“候鸟型专家”“云端工程师”等人才共享模式，建好各类重点实验室、科技创新中心、产业技术创新联盟等平台，引导各类专家人才在利州施展才华、发挥作用。三是齐心协力培才育才。以“利州英才培育工程”为抓手，按照“需什么育什么，缺什么补什么”的原则，鼓励青年人才到项目建设、疫情防控、乡村振兴和招商引资等基层一线成长锻炼。以校地合作为抓手，实行校企“双导师制”等，全方位培育基础型、复合型等人才。依托创业孵化园、人力资源产业园、乡村振兴学院等平台建立人才培育基地，突出抓好现代都市农业、康养旅游等紧缺人才培育。四是完善人才评价激励政策。深入推进人才评价机制改革，加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系。建立优秀青年人才职称评审绿色通道，完善高层次人才工资分配激励机制。

2021年驻村帮扶项目绩效自评报告

一、项目概况

**（一）项目资金申报及批复情况**

本项目根据区委组织部2021年重点工作任务需要立项，财政预算资金10万元。由区委组织部负责具体实施、过程监管和事后评价。

**（二）项目绩效目标**

本项目绩效目标为：严格落实“四个不摘”及中央、省委关于驻村帮扶部署要求，坚持高标准严要求、重关怀强激励，优化驻村力量、拓展工作内容，为全面推进巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接提供坚强组织保证。

**（三）项目资金申报相符性**

项目资金预算申报时实行“两上两下”，使用实行一事一审，分事前、事中、事后控制，达到项目预期目的。

二、项目实施及管理情况、

**（一）资金计划、到位及使用情况**

项目全年预算数为10万元，执行数为10万元，完成预算100%。

**（二）项目财务管理情况**

严格按照财政专项资金使用管理办法，制定了专项资金申报流程，严格资金审批程序，做到专款专用，保障项目进展顺利。规范设置会计科目，及时进行会计核算。

**（三）项目组织实施情况**

本项目具体由区委组织部组织二股严格按照项目实施内容及年度计划方案申报实施，资金使用由分管业务股室副部长初审，分管财务副部长审批。

三、项目绩效情况

**（一）项目完成情况**

一是强化组织领导，建强帮扶队伍。紧扣乡村振兴排兵布阵、调兵遣将，着力建强各级班子队伍，以强大的组织保障助力乡村振兴。按照更高标准、择优推荐要求，83个市、区帮扶部门向37个脱贫村、乡村振兴重点村遴选127名驻村帮扶力量，63个区级部门与57个非脱贫村结对共建，2800多名干部全覆盖结对联系脱贫户、监测户。建立3个高层次人才双创实践基地，遴选356名行业精英、115名硕博研究生组建7个服务团，每年培育职业农民500余名，积极服务乡村振兴。

二是聚焦重点任务，增强帮扶实效。始终聚焦“四个围绕”重点任务，确保驻村帮扶力量主动担当驻村帮扶新的职责使命。以乡村基层组织建设“六大行动”为抓手，坚持“抓两头、促中间”,全面完成4个软弱涣散村党组织整顿提升。在全省率先出台“一肩挑”村党组织书记监督管理办法，创新“导师+基地”“论坛+拉练”，培育致富头雁31名。73名村支书结对联系157名优秀党员，回引46名优秀在外党员回乡创办新型农业经营主体，252名党员中心户帮带1347户群众增收500元以上。

三是严管帮扶力量，提升实战本领。持续严抓日常管理。继续严格执行脱贫攻坚期内各项规定，先后3次召开协调会调度驻村帮扶工作，每月印制“三张清单”安排重点任务。区乡联动定期不定期督查暗访夜查，严格落实签到、请销假、考勤审核等制度，促进准村帮扶力量脱产驻村、吃住在村。压实派员单位捆绑考核责任，每半年听取1次第一书记和工作队员汇报，主要负责同志每年到村调研推进工作不少于1次。

四是完善保障举措，优化帮扶力度。持续沿用脱贫攻坚期间标准，为每个驻村工作队落实2万元工作经费，为新任驻村帮扶力量一次性发放2000元补助。派员单位按照每人每天不低于50元的标准给予生活补助，据实报销差旅费，为每人每年购买保人身意外伤害保险，每年安排1次体检，为连续驻村6个月以上的驻村帮扶力量落实200元乡镇补贴。受省委省政府表彰的且符合任职条件的优秀第一书记、优秀驻村工作队员已全部提拔重用或晋升职级。所有第一书记和驻村工作队员均下载封面新闻APP,用好用活“第一书记”宣传展示平台。

**（二）项目效益情况**

聚焦特色产业、农业园区、集体经济等，统筹推进“一区两带七集群”任务，整合产业发展资金4800万元，34家农产品加工企业实现产值55.49亿元，有效带动农村富裕、农民增收。聚焦三治融合，探索“十户联防”“三公治村”等机制，84个村全面建立村规民约、红白理事会，矛盾就地化解率达97%。扎实开展“我为群众办实事”实践活动，全面推行“三听三问三落实”工作法，健全“全岗通”、民事代办等机制，解决群众操心事烦心事揪心事3000余件。最大力度将政策、资金、资源、项目下沉到村，以村（社区）为主渠道落实下去，提升了抓党建促乡村振兴实效。

四、问题及建议

**（一）存在的问题**

个别新轮换的帮扶力量到村工作时间不长，缺乏农业农村工作经验，创新做好群众工作还有待加强。

**（二）相关建议**

建议加大对帮扶工作政策、资金上的支持力度，统筹搭建帮扶力量到发达地区学习平台，不断提升其履职尽责的能力和水平。

2021年组织系统网络宣传项目绩效自评报告

一、项目概况

**（一）项目资金申报及批复情况**

本项目根据区委组织部2021年重点工作任务需要立项，财政预算资金5万元。由区委组织部负责具体实施、过程监管和事后评价。

**（二）项目绩效目标**

本项目绩效目标为：进一步提升全区组织系统网宣队伍业务能力和网络宣传工作水平，全面发挥网络宣传思想引领、正面引导、凝心聚力、助推党建、兴风正气的作用，为组织工作顺利开展提供有力的舆论支持。

**（三）项目资金申报相符性**

项目资金预算申报时实行“两上两下”，使用实行一事一审，分事前、事中、事后控制，达到项目预期目的。

二、项目实施及管理情况

**（一）资金计划、到位及使用情况**

项目全年预算数5万元，执行数为5万元，完成预算的100%。

**（二）项目财务管理情况**

严格按照财政专项资金使用管理办法，制定了专项资金申报流程，严格资金审批程序，做到专款专用，保障项目进展顺利。规范设置会计科目，及时进行会计核算。

**（三）项目组织实施情况**

本项目具体由区委组织部宣传和信息化办公室严格按照项目实施内容及年度计划方案申报实施，资金使用由分管业务股室副部长初审，分管财务副部长审批。

三、项目绩效情况

**（一）项目完成情况**

一是信息宣传方面。全年配合各股室在市级及以上内刊上稿20篇，编发《利州组工信息》10期。

二是新闻宣传方面。涉及我区党的建设和组织工作相关新闻被中央电视台、四川电视台、四川日报、人民网、中国新闻网、四川新闻网等市级以上主流媒体报道635篇。

三是网络宣传方面。加强涉组涉干正面宣传和舆论引导，围绕重大活动、重要节点开展专题引导293次，组织网宣员撰写评论文章1183篇，其中市推优16篇。融合打造以“利州组工”微信公众号、“利州先锋”抖音号、“利州组工”美篇号为主体的“利州组工”新媒体宣传矩阵，通过“微视频”、“图集”、“H5”等形式，转载学习资料和高层声音，推送工作动态和经验成效、制作网络正能量作品，累计发布图文信息、音视频899条，向上推荐“网络正能量作品”44件，申报中国正能量2021“五个一百”网络精品11件。

四是信息化建设和网络安全方面。做好涉组涉干网络舆情监测处置工作，认真落实市委组织部涉组涉干网络舆情监测值周和区乡换届期间舆情监测工作，开展值周7次，上报涉组涉干网络舆情228条，对涉及我区3条负面网络舆情及时转达涉事地单位处置应对，未发生舆情扩散现象。

**（二）项目效益情况**

难过项目实施，紧紧围绕全区组织工作中心任务，坚决守住网上舆论阵地、及时提炼经验问题、快速传递主流声音，有效发挥了信息宣传在服务领导决策、引领改革创新、推动工作落实中的积极作用，营造了良好的工作氛围和舆论氛围。我部荣获“2020年度全市组织系统网宣工作先进单位”，《致敬！扶贫路上的“美利”故事》《“援彝路上践初心”系列报道》获评2020年度全省组织系统网络正能量精品项目（全市3个，占2个），1名同志获评2020年度全省组织系统优秀网宣员（全市6名，占1名）。

四、问题及建议

**（一）存在的问题**

一是网评文章和正能量作品相对数量较少、质量不高。二是网宣队伍力量较为薄弱，网宣培训工作有待进一步加强。

**（二）相关建议**

一是扎实推进网络宣传和舆论引导。加强对骨干网宣员的挖掘培养，组织撰写有影响力的优秀网评，争取每月有被省、市委组织部推荐文章。二中大力营造宣传氛围。利用组工微信、抖音等新媒体宣传载体，常态化开展网络宣传。

2021年组织系统信息化项目绩效自评报告

一、项目概况

**（一）项目资金申报及批复情况**

本项目根据区委组织部2021年重点工作任务需要立项，财政预算资金14万元。由区委组织部负责具体实施、过程监管和事后评价。

**（二）项目绩效目标**

本项目绩效目标为：做好干部人事档案数字化零散材料扫描、档案材料收集和整理工作，大组工网运行正常，全年全时段保障12380全国组织系统（中央组织部、省委组织部、市委组织部、区委组织部涉组涉干举报信息管理系统和电话、短信子系统）举报受理工作安全畅通。

**（三）项目资金申报相符性**

项目资金预算申报时实行“两上两下”，使用实行一事一审，分事前、事中、事后控制，达到项目预期目的。

二、项目实施及管理情况、

**（一）资金计划、到位及使用情况**

项目全年预算数14万元，执行数为14元万，完成预算100%。

**（二）项目财务管理情况**

严格按照财政专项资金使用管理办法，制定了专项资金申报流程，严格资金审批程序，做到专款专用，保障项目进展顺利。规范设置会计科目，及时进行会计核算。

**（三）项目组织实施情况**

本项目具体由区委组织部办公室、干部一股、干部监督股严格按照项目实施内容及年度计划方案申报实施，资金使用由分管业务股室副部长初审，分管财务副部长审批。

三、项目绩效情况

**（一）项目完成情况。**全年认真贯彻落实中央、省委、市委组织部关于进一步从严管理干部档案、大力推进干部档案数字化、集约化管理要求，对数字化档案散材添加三万余页，数字化档案整本加工107卷。大组工网及12380举报系统运行正常。

**（二）项目效益情况。**通过项目实施，干部人事档案管理科学化水平进一步提升，群众能够随时随地通过12380系统反应涉组涉干有关情况，营造了风清气正的良好政治生态。

四、问题及建议

**（一）存在的问题：**预算执行进度较慢。

**（二）相关建议：**进一步加强预算执行动态监控。







第五部分 附表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、财政拨款支出决算明细表

六、一般公共预算财政拨款支出决算表

七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表

八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表

十、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

十一、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

十二、政府性基金预算财政拨款“三公”经费支出决算表

十三、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

十四、国有资本经营预算财政拨款支出决算表